

Fundación Telefónica Movistar realizó el 1^{er} Foro de Voluntariado Corporativo y Social

MARÍA NOEL ORELLANO

Gerenta de Fundación Telefónica-Movistar



El pasado 19 de abril se llevó a cabo el 1er Foro de Voluntariado Corporativo y Social organizado por Fundación Telefónica Movistar, del que participaron autoridades del Ministerio de Desarrollo Social (Mides), representantes de las organizaciones de la sociedad civil y como invitado especial, disertó el experto estadounidense en voluntariado corporativo, Kenn Allen.

En el encuentro, Allen profundizó en los beneficios que aporta el voluntariado a la construcción de una sociedad mejor y subrayó que el compromiso activo y el apoyo de los líderes ejecutivos son esenciales para el desarrollo y la sostenibilidad del voluntariado de las empresas, así como las alianzas con las ONG.

Kenn Allen es un experto estadounidense en voluntariado

corporativo, autor de diversas publicaciones, entre las que se destaca *La gran carpa: voluntariado corporativo en la era global*, editada por Fundación Telefónica. Allen es presidente de la consultora global civil Society Consulting Group LLC, que trabaja con líderes para "liberar el poder que las personas tienen de cambiar el mundo". Entre el 2009 y 2011, Kenn Allen ejerció como director del Proyecto de Investigación sobre Voluntariado Corporativo Global.

La actividad estuvo dirigida a responsables de capital humano, comunicación institucional y áreas de responsabilidad social empresarial de las empresas referentes de Uruguay en el ámbito público y privado. También participaron integrantes de ONG y voluntarios independientes interesados en profundizar en la temática.

Los interesados pueden ver la ponencia de Allen ingresando al canal de Youtube de Fundación Telefónica Movistar [https://](https://www.youtube.com/user/ftelefonicauy)



www.youtube.com/user/ftelefonicauy.

Sobre el voluntariado corporativo en el Grupo Telefónica

La responsabilidad de ser una empresa que brinda un servicio público movilizó al Grupo Telefónica a comprometerse en acciones que trascienden el mero cumplimien-

to cotidiano de sus obligaciones. La educación entra en nuestra agenda diaria porque entendemos que con actividades que la favorezcan colaboramos en el desarrollo y la formación de la comunidad que integramos, con una calidad de vida mejor.

Con esta percepción clara, Telefónica se ha marcado obje-

tivos para desarrollar al máximo las aplicaciones sociales de la tecnología con el fin de fomentar la igualdad de oportunidades y contribuir a mejorar la vida de personas y colectivos sociales, con especial atención a los grupos más desprotegidos y necesitados. Para lograr estos objetivos, Telefónica canaliza sus actividades a través de la Fundación Telefónica.

Sobre Fundación Telefónica Movistar Uruguay

Está integrada por un equipo de profesionales que fomentan iniciativas fundadas en dos grandes focos de actuación: contribuir a la educación a través de la innovación e inclusión de las tecnologías digitales y promover la implicación social de los empleados mediante el Programa Voluntarios Telefónica. Dicho programa es impulsado por empleados que participan aportando su tiempo, dedicación y conocimiento para ayudar a quienes más lo necesitan. ●

La inclusión laboral dentro de la estrategia de Securitas Uruguay

MARÍA SOLEDAD COLLAZO

Coordinadora de RSC Securitas Uruguay



El pasado 6 de abril, desde el área de RSC de Securitas Uruguay, dimos comienzo al ciclo de capacitaciones 2016 orientado a promover nuestro programa de inclusión laboral de personas con discapacidad motriz. Vigilancia inclusiva, pionero en el sector de la seguridad privada, comenzó en Uruguay en el 2013 y es replicado también en Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica y Perú, con más de 200 personas con discapacidad incluidas hasta la fecha.

Quiénes nos conocen saben que somos una compañía sueca, líder en conocimiento de seguridad, con presencia en 53 países y un equipo de más de 320 mil profesionales en seguridad, en donde la responsabilidad social corporativa es parte de la gestión de nuestro negocio.

Nuestro programa Vigilancia Inclusiva busca incorporar a nuestro equipo de colaboradores personas con discapacidad motriz para desempeñarse como



guardias de seguridad, aportando todas sus habilidades y desarrollando su potencial. Actualmente, ocho personas con discapacidad motriz forman parte de este programa de inclusión laboral en Uruguay en distintos clientes.

Con el objetivo de fomentar la inclusión hemos realizado alianzas con diferentes organi-

zaciones gubernamentales y no gubernamentales que trabajan en esta temática. Una de nuestras últimas alianzas es con la Fundación Bensadoun Laurent, con quienes firmamos un acuerdo para transitar juntos el camino de la inclusión laboral y hacer crecer nuestro programa en 2016.

La Fundación Bensadoun Laurent es una organización no

gubernamental sin fines de lucro que trabaja por la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad y desarrolla entre otros, el programa Capacidad Inclusiva. Este programa de inserción laboral para personas con discapacidad está basado en el modelo de Empleo con apoyo, con miras a garantizar la exitosa inserción del trabajador en la organización.

A partir del convenio firmado, la Fundación Bensadoun Laurent estará a cargo de la selección, formación en habilidades laborales, inducción y acompañamiento de futuros guardias de seguridad del programa Vigilancia Inclusiva de Securitas Uruguay. Asimismo, brindará formación y asesoría a todos los colaboradores de Securitas en la temática de discapacidad y ofrecerá talleres de sensibilización para nuestros clientes y otros interesados en acompañarnos en el camino inclusivo.

En Securitas estamos comprometidos con nuestro programa de inclusión, apostando a que más personas con discapacidad puedan acceder exitosamente al mercado laboral, para lograr una sociedad más inclusiva. ●

Taller: Estrategia de gestión humana y RSE en las organizaciones

En tiempos de alta movilidad laboral donde la retención de talentos cobra especial relevancia, las organizaciones son conscientes de la importancia de gestionar su activo más valioso: las personas.

Un gran desafío es lograr alinear la estrategia de la organización con la estrategia de gestión de personas y la propia estrategia de RSE donde la identificación de prácticas de calidad de vida laboral es clave para alcanzar los resultados deseados. El taller busca dar a conocer y desarrollar junto con los participantes un conjunto de herramientas y estrategias para una exitosa integración del modelo de RSE en la gestión humana de las organizaciones de acuerdo a las características de la empresa y de sus trabajadores, buscando involucrar a estos en las distintas instancias. Se trabajará entre otros temas en la identificación de expectativas de los trabajadores como stakeholder clave, analizando los impactos positivos de la implementación de los diferentes sistemas de GHU.

El taller es facilitado por Gerardo Torres Muró, consultor y director de Management Consulting Group y Target-DDI (Uruguay) con amplia experiencia en desarrollo de planes integrales de gestión humana y RSE.

Martes 24 de mayo de 9:00 a 13:00 horas en Deres
Informes e inscripciones:
Tel.: 2916-7193
www.deres.org.uy