



TÍTULO Y N°: 14. Código de Ética y Valores de Securitas
PROPIETARIO: Directora de Legal, Riesgos y Cumplimiento
APROBADO POR: Gerente General
FECHA DE APROBACIÓN: 01/08/2025
VERSIÓN: 02
PÚBLICO OBJETIVO: Todos los empleados de Securitas

Código de Ética y Valores de Securitas

Securitas AB

Válido a partir del 1 de agosto de 2025



1. Tabla de contenidos

- 2. INTRODUCCIÓN
- 3. HÁGANOS SABER
- 4. NUESTRO PROPÓSITO Y VALORES
- 5. DERECHOS HUMANOS
- 6. CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y REGULACIONES LOCALES
- 7. EMPLEADOS
 - 7.1 TÉRMINOS DE EMPLEO Y COMPENSACIÓN
 - 7.2 LIBERTAD DE ASOCIACIÓN
 - 7.3. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO
 - 7.4 ABUSO DE ALCOHOL Y/O DROGAS
 - 7.5. DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
 - 7.6 ACOSO
 - 7.7 TRABAJO INFANTIL O TRABAJO FORZADO
 - 7.8 REDES SOCIALES
- 8. ÉTICA EMPRESARIAL
 - 8.1 COMPETENCIA JUSTA Y ANTIMONOPOLIO
 - 8.2 SOBORNO Y CORRUPCIÓN
 - 8.3. ENTRETENIMIENTO, REGALOS, PROPINAS Y DONACIONES
 - 8.4. LAVADO DE DINERO Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO
 - 8.5 CONFLICTOS DE INTERÉS
 - 8.6. FRAUDE
 - 8.7. CONTRIBUCIONES POLÍTICAS, ACTIVIDADES POLÍTICAS Y LOBBYING
 - 8.8 TRABAJO GUBERNAMENTAL
 - 8.9 NUESTROS PROVEEDORES
- 9. PRÁCTICAS EMPRESARIALES
 - 9.1 INFORMACIÓN CONFIDENCIAL
 - 9.2 INFORMACIÓN PRIVILEGIADA
 - 9.3 PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS
 - 9.4 PROTECCIÓN DE LA PROPIEDAD Y LOS RECURSOS DE SEGURITAS
 - 9.5 GESTIÓN TRIBUTARIA
 - 9.6 INFORMES Y REGISTROS
- 10. MEDIO AMBIENTE
- 11. NUESTRA PARTE EN LA SOCIEDAD
 - 11.1 PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
 - 11.2 PATROCINIO
- 12. IMPLEMENTACIÓN Y CUMPLIMIENTO



2. Introducción

Por qué tenemos el Código de Ética y Valores de Securitas

En Securitas ponemos un fuerte énfasis en la ética, la integridad y el cumplimiento. Queremos ser un buen ciudadano corporativo y un socio fuerte y confiable para nuestros accionistas, clientes, empleados y otras partes interesadas. Securitas está firmemente comprometida con la defensa de los más altos estándares comerciales éticos y el cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos.

Mantener altos estándares éticos y defender nuestros valores compartidos son una parte vital de todas las operaciones de Securitas y forman la base sobre la cual nuestros clientes, empleados, accionistas y otras partes interesadas basan su confianza en Securitas. Estos principios también desempeñan un papel importante a la hora de mantener el sólido valor de la marca Securitas y de promover la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo de nuestro negocio global.

El Código de Ética y Valores de Securitas (el Código) es una de las políticas corporativas clave de Securitas y una guía sobre cómo se espera que actuemos, individual y colectivamente, en nuestro trabajo diario.

Si bien el Código proporciona orientación sobre cómo debemos actuar de manera ética y conforme, no es posible cubrir todas las situaciones que pueden surgir en el día a día de las operaciones globales de Securitas. Por lo tanto, cada empleado y socio comercial tiene la responsabilidad de utilizar su buen criterio y actuar de acuerdo con nuestros valores. Como complemento al Código, existen otras políticas y lineamientos más detallados.

Nuestro Código se aplica a todos

Nuestros empleados deben guiarse por nuestros valores fundamentales (Integridad, Eficacia y Servicio), ser leales, éticos y honestos, tener integridad y tratar a los demás con dignidad, y respetar y cumplir con nuestras políticas y la ley. Esto es particularmente importante ya que somos una empresa de servicios en la industria de la seguridad y los clientes y otras personas confían en nosotros para ayudarlos a proteger a su gente y sus activos.

Es responsabilidad de Securitas como empresa y de todos los empleados, directores y funcionarios a entender y cumplir con el Código. Securitas también espera que todos sus socios comerciales (incluidos socios de empresas conjuntas, proveedores y subcontratistas) respeten los principios del Código.

Nuestros gerentes tienen la responsabilidad de asegurarse de que sus equipos estén familiarizados con el Código y otras políticas. Cada empleado también debe conocer y seguir el Código y todas las políticas relevantes y hacer preguntas si algo no está claro.

¿Qué significa esto para ti?

Usted tiene la responsabilidad de comprender y cumplir el Código y otras políticas relevantes, utilizar su buen criterio y actuar de acuerdo con nuestros valores, y buscar asesoramiento de su superior inmediato si algo no está claro. Si recibe instrucciones o se le pide que haga algo que va en contra de nuestros valores, el Código u otras políticas, debe informarlo lo antes posible.



3. Haznos saber

Si se encuentra en una situación que le resulta incómoda desde un punto de vista ético, o en la que cree que los valores de Securitas están en juego o comprometidos, tiene el deber de hacerse escuchar. Recibir instrucciones de un empleado o gerente de mayor rango no cambia eso.

Si usted, como empleado, director, funcionario o socio comercial, desea denunciar una infracción del Código, debe informar a su gerente y a un representante de Recursos Humanos o Legal. Si le resulta difícil plantear un problema localmente, si un asunto denunciado no se resuelve o si la acusación es de naturaleza grave o delicada, debe informarlo a través de uno de los siguientes canales:

Línea de integridad de Securitas

Sitio web: securitas.integrityline.com

Correo electrónico: integridad@securitas.com

Teléfono Local: 0800 7328 en el horario de atención comercial (Lunes a Viernes de 9 a 18 hs.) o al correo electrónico: eldefensordelempleado@securitasuruguay.com.

Puede encontrar una descripción más detallada del procedimiento de denuncia, su propósito y uso en la Política de denuncia de irregularidades del Grupo Securitas.

Todos los informes serán investigados. En la medida de lo razonable y legalmente posible, la información proporcionada por un empleado se tratará de forma confidencial y ningún empleado será discriminado por informar, de buena fe, lo que se cree que son posibles violaciones del Código. Los empleados que realicen dicho informe recibirán comentarios según corresponda. Cualquiera que tome represalias contra un empleado por informar de buena fe un caso de incumplimiento estará sujeto a medidas disciplinarias.

Securitas monitorea periódicamente el cumplimiento del Código, utilizando la información reportada a través de los distintos canales disponibles.

Los actos que sean incompatibles con el Código deben corregirse lo antes posible, y los empleados que violen el Código están sujetos a medidas disciplinarias que pueden incluir el despido.

Cuando una violación del Código resulte en un delito punible por la ley, Securitas podrá notificar dichas violaciones a las autoridades.

¿Qué significa esto para ti?

Si se encuentra con una situación o acciones que cree que van en contra de nuestros valores, como información sobre incidentes de malas prácticas o incumplimiento del Código, la ley u otra política del Grupo, informe esto lo antes posible. No habrá represalias ni otras consecuencias negativas si usted informa de buena fe.

Más información: Política de denuncia de irregularidades del Grupo Securitas

4. Nuestro propósito y valores

El propósito de Securitas como empresa: Ayudamos a hacer del mundo un lugar más seguro.

Nuestro propósito nos recuerda que, cada día, cuando vamos a trabajar, estamos contribuyendo a algo más



grande: nuestro propósito es la razón por la que existimos. Nuestro propósito está en el centro de nuestra estrategia y nos ayudará a crear valor. Nos ayudará a mantener un crecimiento rentable, a seguir siendo relevantes en un mundo que cambia rápidamente y a profundizar nuestros vínculos con nuestras partes interesadas.

Nuestras operaciones se basan en tres valores fundamentales: **Integridad, Eficacia y Servicio.**

- **Integridad**

Integridad significa ser honesto y actuar de manera ética. Securitas es inflexible en sus exigencias de integridad y veracidad, e insistimos en el derecho de nuestros empleados a expresar abiertamente sus opiniones y en su deber de informar irregularidades y otra información relevante sin correr el riesgo de represalias.

- **Eficacia**

Eficacia significa prestar atención activamente. Nuestros empleados deben estar completamente atentos y ser capaces de observar, escuchar y evaluar para proteger las instalaciones y propiedades de nuestros clientes y los valores y la ética que representa Securitas.

- **Servicio**

Servicio significa estar orientado al servicio y ser complaciente con nuestros clientes, colegas y otras personas que requieran ayuda, cuando sea necesario.

La Caja de Herramientas

El modelo de gestión de Securitas, *Toolbox*, se utiliza para difundir la cultura corporativa de la empresa y crear una plataforma compartida a través de nuestros valores. Se espera que todos los empleados asuman la responsabilidad de nuestros clientes y operaciones, y de nuestros valores compartidos.

¿Qué significa esto para ti?

Usted juega un papel importante para garantizar que cumplamos nuestro propósito juntos: usted marca la diferencia.

5. Derechos Humanos

El respeto por los derechos humanos es vital para Securitas y para la forma en que llevamos a cabo nuestro negocio diario. Securitas apoya y respeta los derechos humanos fundamentales establecidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (incluidos los expresados en la Declaración Internacional de Derechos) y reconoce nuestra responsabilidad de promover y observar esos derechos al realizar nuestro negocio global.

Securitas es signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, teniendo en cuenta los ODS relevantes en nuestro trabajo estratégico y nuestras operaciones diarias.

Junto con la Política de Diversidad y Personas de Securitas y la Instrucción de Derechos Humanos de Securitas,



el Código muestra nuestro compromiso de respetar los derechos humanos. Como empresa de seguridad, reconocemos que debemos evaluar cuidadosamente los riesgos potenciales de violar los derechos humanos a través de los servicios que nosotros, nuestros socios de empresas conjuntas, proveedores y subcontratistas brindamos.

¿Qué significa esto para ti?

Debe tratar a sus colegas y a otras personas con las que tenga contacto como representante de Securitas con respeto y dignidad.

Más información: Instrucción de Derechos Humanos del Grupo Securitas, Política de diversidad del Grupo Securitas, Directiva de personas del Grupo Securitas

6. Cumplimiento de las leyes y regulaciones locales

Securitas es una empresa global. Todos los empleados y socios comerciales deben cumplir siempre con las leyes, normas y regulaciones de los países en los que operamos. El Código representa la base y debe seguirse en todas las operaciones de Securitas, incluso si es más estricto que la legislación local.

Las entidades locales de Securitas podrán adoptar y aplicar principios que sean más estrictos o más detallados que los establecidos en el Código. Si se emiten normas locales, se aplican además del Código.

¿Qué significa esto para ti?

Siempre debe cumplir con todas las leyes, normas, reglamentos y políticas pertinentes.

7. Empleados

Securitas es una empresa de personas y nuestra gente es nuestro mayor activo.

Securitas quiere ser conocida por tener empleados que viven el propósito y los valores compartidos de Securitas y se sienten orgullosos y apasionados por Securitas. Securitas cree en la diversidad y nuestro objetivo es ser un empleador sólido, confiable y estable, y promover relaciones basadas en el respeto mutuo y la dignidad.

Creemos firmemente en la conexión entre la competencia de nuestros empleados y el resultado que logramos. Queremos atraer y retener personas que compartan nuestros valores y puedan brindar el mejor servicio al cliente del mercado. Para lograrlo, Securitas se esfuerza por ser un empleador atractivo que ofrezca buenas condiciones laborales, salarios justos y oportunidades de desarrollo personal. Los directivos de todos los niveles tienen la responsabilidad particular de predicar con el ejemplo.

Más información: Política de diversidad del Grupo Securitas, Directiva de personas del Grupo Securitas

7.1 Condiciones de empleo y compensación

Securitas reconoce la importancia de salarios justos, horas de trabajo razonables y beneficios. Trabajamos para aumentar los salarios y beneficios a un nivel que cumpla o supere la legislación nacional o los estándares mínimos de la industria. Los salarios deben pagarse regularmente y a tiempo. Las horas de trabajo y otras



condiciones laborales deben cumplir con las leyes locales y los estándares de la industria.

La información sobre salarios y beneficios, así como otras condiciones de empleo, debe comunicarse claramente a cada empleado.

¿Qué significa esto para ti?

Tiene derecho a términos y condiciones que cumplan con las leyes locales y los estándares de la industria. Es su responsabilidad comprender sus propias condiciones laborales y preguntar si algo no está claro.

7.2 Libertad de asociación

Securitas respeta los derechos de todos los empleados a elegir si estar o no representados por un sindicato a efectos de negociación colectiva y a formar y afiliarse al sindicato o asociación de trabajadores de su elección de acuerdo con las leyes y principios locales. Esto incluye respetar el derecho a la libertad de reunión y asociación pacíficas. Nunca debe correr el riesgo de sufrir acoso o represalias por ejercer estos derechos.

¿Qué significa esto para ti?

Es su decisión estar o no representado por un sindicato o asociación de trabajadores, o formar o afiliarse a un sindicato o asociación de trabajadores.

7.3 Salud y seguridad en el trabajo

Securitas reconoce la importancia de proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable y de tomar todas las medidas razonables para prevenir accidentes y lesiones, así como medidas de apoyo para promover la salud y el bienestar. Se deben llevar a cabo evaluaciones de riesgos para identificar y determinar el alcance de los peligros para la seguridad, y los empleados deben recibir capacitación, instrucciones y equipo de acuerdo con su tarea.

¿Qué significa esto para ti?

Tiene derecho a un entorno de trabajo seguro y tiene la responsabilidad de ayudar a crearlo.

Siempre debe cumplir con todas las políticas, normas y regulaciones locales de salud y seguridad.

También debe informar los problemas y riesgos de salud y seguridad a su gerente o al representante de salud y seguridad.

7.4 Abuso de alcohol y/o drogas

Es importante para Securitas que todos los empleados estén “aptos para trabajar” y libres de cualquier efecto adverso debido al consumo de alcohol o drogas en el trabajo. Securitas se esfuerza por lograr un lugar de trabajo libre de alcohol y drogas.

¿Qué significa esto para ti?

Debe abstenerse de cualquier consumo de alcohol y/o drogas que pueda afectar su trabajo.



7.5 Inclusión e igualdad de oportunidades

Securitas es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y todos los empleados deben ser tratados y tratar a los demás de manera justa e igualitaria, sin ningún tipo de discriminación. Creemos que la diversidad y la inclusión forman la base de la innovación y la creatividad y que los equipos diversos contribuyen a nuestro éxito y crecimiento sostenible a largo plazo.

Todos los empleados de Securitas, y especialmente los directivos de todos los niveles, tienen la responsabilidad de crear un entorno en el que las personas se sientan comprometidas con su trabajo y sean reconocidas por sus logros y en el que los empleados se apoyen entre sí y cooperen en lugar de competir.

La discriminación en la contratación, compensación, capacitación, ascenso, despido o jubilación por motivos de raza, origen étnico o nacional, religión, género, orientación sexual, estado civil o parental, discapacidad u otras características distintivas protegidas por las leyes y regulaciones aplicables nunca es aceptable.

Todas las decisiones laborales deben tomarse basándose únicamente en la capacidad, experiencia, comportamiento, desempeño laboral y potencial demostrado de una persona en relación con las necesidades del trabajo.

¿Qué significa esto para ti?

Debería poder trabajar en un entorno abierto e inclusivo, y tiene la responsabilidad de contribuir a un lugar de trabajo inclusivo y de tratar a sus colegas con respeto y dignidad.

Más información: Política de diversidad del Grupo Securitas, Directiva de personas del Grupo Securitas.

7.6 Acoso

Todos los empleados deben ser tratados y tratarse unos a otros con dignidad y respeto. Securitas promueve un ambiente de trabajo productivo y no tolera ninguna forma de comportamiento intimidante, acoso, intimidación, abuso o represalia, incluido el acoso sexual, verbal, físico o psicológico.

¿Qué significa esto para ti?

Debería poder trabajar en un entorno en el que se sienta respetado y libre de acoso. Debe tratar a los clientes, colegas y otras personas con las que tenga contacto como representante de Securitas con respeto y dignidad.

Más información: Política de diversidad del Grupo Securitas, Directiva de personas del Grupo Securitas.

7.7 Trabajo infantil o trabajo forzoso

Securitas no emplea ni acepta ninguna forma de trabajo infantil, trabajo forzoso o en condiciones de servidumbre.

¿Qué significa esto para ti?

Debe cumplir con las leyes, regulaciones y requisitos de licencia locales relacionados con la edad mínima.

Nunca debería tener que entregar su pasaporte, documentos de identificación o permiso de trabajo como condición para el empleo.



7.8 Redes sociales

Securitas respeta el derecho individual a la libertad de expresión y a la libertad de expresar su opinión.

Sin embargo, sólo los empleados expresamente designados para ello están autorizados a realizar declaraciones públicas en nombre de Securitas. Los empleados y socios comerciales que participen en actividades en las redes sociales que muestren una asociación o hagan referencia a Securitas deben comportarse de manera coherente con los valores y políticas de Securitas.

Información confidencial y sensible sobre Securitas, nuestros clientes o sitios de clientes, por ejemplo, El nombre del cliente, la ubicación, el equipo, los colegas, los horarios, los servicios prestados y los vehículos nunca deben revelarse.

¿Qué significa esto para ti?

Tiene derecho a expresar su opinión libremente, pero debe proteger la información confidencial o sensible sobre Securitas y nuestros clientes. Si participa activamente en las redes sociales, debe actuar de acuerdo con los valores y políticas de Securitas.

Más información: Política de Marca, Comunicaciones y Marketing de Securitas

8. Ética de negocios

Securitas insiste en la honestidad, la integridad y la justicia, y estamos firmemente comprometidos a defender y promover los más altos estándares comerciales éticos en todos los aspectos de nuestro negocio.

Como líder de la industria, Securitas tiene responsabilidades de gran alcance hacia los países y comunidades donde operamos. Practicamos una buena ciudadanía corporativa y cumplimos con las leyes y regulaciones en nuestros países de operación.

Securitas también tiene la responsabilidad de impulsar el desarrollo de toda la industria de la seguridad. Al cooperar con organizaciones comerciales, sindicatos, autoridades públicas y autoridades policiales, Securitas ayuda a desarrollar los servicios y el mercado en su conjunto, con el objetivo de elevar los estándares y los salarios en la industria.

8.1 Competencia leal y antimonopolio

Securitas cree en el comercio justo y la competencia honesta, basados en la integridad, la calidad del producto, el precio y el servicio al cliente. Si bien usted, como representante de Securitas, puede unirse a asociaciones para hacer avanzar la industria, está estrictamente prohibido discutir o celebrar acuerdos con competidores sobre precios, cuotas de mercado o actividades ilegales similares. Estamos firmemente comprometidos a respetar todas las leyes y regulaciones aplicables que promueven la competencia justa.

¿Qué significa esto para ti?

Nunca debe discutir ni llegar a acuerdos con competidores sobre precios, cuotas de mercado o similares, y siempre debe seguir todas las leyes y regulaciones pertinentes en materia de competencia leal.



Más información: Política de Ética de Negocios de Securitas

8.2 Soborno y corrupción

Securitas se esfuerza por ofrecer los mejores servicios posibles dirigidos a las necesidades específicas de nuestros clientes y esperamos ser seleccionados como proveedor de servicios de seguridad según el mérito, en un entorno competitivo libre y justo.

Creemos que la corrupción socava los negocios legítimos, distorsiona la competencia y conlleva graves riesgos para nuestra marca y nuestra reputación.

Securitas tiene tolerancia cero con todas las formas de soborno y corrupción, y nunca debemos ofrecer, solicitar o recibir sobornos, otras ventajas, pagos de facilitación u otros pagos ilegales para obtener o retener negocios. Un soborno incluye todas las ventajas financieras o de otro tipo que se dan, prometen, ofrecen, aceptan, solicitan o reciben con la intención de que se realice una actividad específica.

Todas las transacciones comerciales deben ser legales y realizarse en el mejor interés de Securitas. Sólo debemos hacer negocios con socios comerciales respetables involucrados en actividades comerciales legales y cuyos fondos se deriven de fuentes legítimas.

¿Qué significa esto para ti?

Usted tiene la responsabilidad de comprender y cumplir las políticas de Securitas en materia de soborno y corrupción. Nunca debe ofrecer, solicitar ni recibir sobornos, otras ventajas, pagos de facilitación u otros pagos ilegales para obtener o retener negocios.

Tampoco puede permitir que otros participen en sobornos o corrupción en su nombre.

Más información: Política de Ética de Negocios de Securitas.

8.3 Entretenimiento, obsequios, gratificaciones y donaciones

Securitas siempre debe ser y ser percibida como profesional e independiente en nuestras interacciones con nuestros socios comerciales. Las actividades de compra y venta deben manejarse con la máxima integridad. Los empleados y socios comerciales no deben dar ni aceptar ningún obsequio, gratificación u oferta de entretenimiento que pueda influir en las transacciones comerciales o en la toma de decisiones del empleado, socio comercial o cliente. Los obsequios de menor valor a veces forman parte de la cultura empresarial local y pueden aceptarse siempre que sean aceptables con respecto a nuestros valores y políticas y estén permitidos de acuerdo con las leyes, normas y regulaciones locales.

Se espera que las entidades locales de Securitas implementen directrices y principios más detallados sobre lo que es aceptable a nivel local, de conformidad con las leyes aplicables y el Código.

¿Qué significa esto para ti?

Es su responsabilidad comprender y cumplir las políticas y directrices de Securitas en materia de entretenimiento, obsequios, gratificaciones y donaciones. También es importante que conozca las políticas de los clientes en materia de entretenimiento y obsequios. Nunca debe dar ni aceptar obsequios, gratificaciones



u ofertas de entretenimiento que puedan influir en las transacciones comerciales o en la toma de decisiones de alguien.

Obtenga más información: Política antisoborno y anticorrupción de Securitas.

8.4 Lavado de dinero y financiación del terrorismo

Securitas no debe facilitar el blanqueo de dinero ni la financiación del terrorismo. Estamos comprometidos a cumplir con todos los principios generales aplicables contra el lavado de dinero y el financiamiento del terrorismo establecidos en las convenciones y leyes pertinentes contra la corrupción, el lavado de dinero y el financiamiento del terrorismo, dentro del espíritu del Código.

¿Qué significa esto para ti?

Debe asegurarse de que sus acciones no faciliten el lavado de dinero o la financiación del terrorismo.

Más información: Política antisoborno y anticorrupción de Securitas

8.5 Conflictos de intereses

Nuestras decisiones comerciales siempre deben basarse en razones y criterios objetivos, y nunca verse influenciadas por las relaciones personales de un empleado, actividades fuera de Securitas o intereses financieros. Los conflictos de intereses pueden afectar las decisiones que tomamos, dañar nuestra marca y reputación y generar desconfianza dentro y fuera de la empresa.

Existe un conflicto de intereses cuando los intereses privados de un empleado interfieren de alguna manera con los intereses de Securitas. Una situación de conflicto puede surgir, por ejemplo, si usted, como empleado, toma acciones o tiene intereses que pueden dificultar el desempeño de su trabajo de manera objetiva y eficiente.

Los empleados y socios comerciales deben evitar todos los conflictos de intereses o conflictos de intereses percibidos entre sus actividades personales y su participación en la conducción de los negocios de Securitas.

Las transacciones comerciales entre Securitas y partes relacionadas con un empleado, como familiares, parientes, amigos, proveedores, clientes o competidores, solo se permiten en circunstancias excepcionales y después de la "aprobación del abuelo", es decir, por parte del gerente de su gerente. También se requiere la aprobación del abuelo cuando se emplean miembros de la misma familia o cuando existen relaciones personales cercanas entre empleados.

¿Qué significa esto para ti?

Debes hacer una estricta separación entre las decisiones comerciales y los intereses personales. Esto incluye no tener ninguna conexión comercial personal directa o indirecta (como a través de un familiar, pariente o amigo) con nuestros clientes, proveedores o competidores y actuar únicamente en nombre de Securitas. Si surge una situación que podría generar un conflicto de intereses, debe comunicárselo inmediatamente a su gerente o al departamento legal para obtener asesoramiento. La aprobación debe obtenerse según el principio del abuelo, es decir, del gerente de su gerente.



8.6 Fraude

El fraude se produce cuando alguien intenta intencionadamente engañar a otra persona o entidad o abusa de su posición para lograr un beneficio o una ventaja para el empleado o para otra persona (por ejemplo, recibir dinero, servicios o activos injustamente). El fraude es un delito penal en la mayoría de los países.

Ejemplos de fraude incluyen falsificar o manipular estados financieros o cuentas, tergiversar u omitir intencionalmente transacciones financieras, o robar o utilizar los activos de Securitas de manera no autorizada.

Es responsabilidad de cada presidente de país, presidente regional, jefe de función o equivalente implementar y mantener controles internos suficientes, comunicarlos a los empleados y capacitar a todos los empleados en consecuencia.

¿Qué significa esto para ti?

Siempre debes actuar con honestidad e integridad y ser consciente de que todas las actividades fraudulentas están estrictamente prohibidas.

8.7 Contribuciones políticas, actividades políticas y lobby.

Securitas no aporta fondos, activos o servicios corporativos para apoyar a una entidad gubernamental, organización política, partido o candidato. Cualquier excepción debe ser aprobada previamente por el presidente y director ejecutivo de Securitas AB.

Los empleados son libres de participar en la vida política legal en su tiempo privado y en su calidad de ciudadanos privados.

El lobby tiene como objetivo influir en las acciones, políticas o decisiones de funcionarios, como legisladores o agencias reguladoras. El lobby se puede llevar a cabo aportando información u opiniones a determinados funcionarios. Las actividades de lobby pueden incluir tanto la comunicación directa con los funcionarios como el apoyo a los lobbistas profesionales. El lobby está regulado en determinados países.

Sólo los empleados autorizados para hacerlo pueden participar en actividades de lobby en nombre de Securitas. Las actividades de lobby deben ser apropiadas en relación con el negocio de Securitas y siempre deben cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables. El lobby también debe realizarse de manera honesta, con integridad y respeto.

¿Qué significa esto para ti?

Usted es libre de participar en la vida política legal en su tiempo privado y en su calidad de ciudadano privado, pero no debe usar ni dar su consentimiento para el uso de fondos, recursos o instalaciones corporativos para apoyar a una entidad gubernamental u organización política, partido o candidato. Sólo podrá participar en actividades de lobby en nombre de Securitas si está autorizado para hacerlo.



8.8 Trabajo gubernamental

Algunos de nuestros clientes son agencias gubernamentales o autoridades o agencias públicas e internacionales.

Securitas está firmemente comprometido a cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con el trabajo con gobiernos y autoridades públicas, incluidos ciertos requisitos especiales asociados con contratos y transacciones gubernamentales.

¿Qué significa esto para ti?

Si su trabajo implica trabajar con gobiernos o autoridades públicas, tiene la responsabilidad de ser extremadamente cauteloso y estar al tanto de las leyes, regulaciones y políticas relevantes.

8.9 Nuestros proveedores

Securitas trabaja con muchos proveedores diferentes para adquirir los bienes, servicios e información necesarios para nuestro negocio. Por lo tanto, es importante que seleccionemos a los mejores proveedores para el trabajo y los tratemos de manera justa.

Se espera que todos los proveedores y subcontratistas cumplan con los estándares y expectativas éticos, de calidad y de otro tipo de Securitas y que sigan todas las leyes, normas y regulaciones pertinentes, incluidas las leyes sobre protección de datos.

Todo tipo de compensación hacia o desde socios comerciales debe basarse únicamente en un suministro verificable de productos y servicios.

Los proveedores deben cumplir con el Código de conducta de socios comerciales de Securitas y todos los acuerdos de suministro deben estar de acuerdo con la Política contractual del grupo Securitas.

¿Qué significa esto para ti?

Si su trabajo implica adquisiciones u otras relaciones con proveedores, debe asegurarse de que nuestros proveedores cumplan con los estándares y expectativas de Securitas y sigan todas las leyes y regulaciones pertinentes, Código de conducta para socios comerciales de Securitas, la Política de Contratos del Grupo Securitas. Debe asegurarse de que nunca paguemos por servicios o bienes que recibimos o no recibiremos.

Más información: Código de conducta para socios comerciales de Securitas.

9. Prácticas de negocios

9.1 Información confidencial

La información confidencial incluye secretos comerciales y otra información protegida. También incluye, por ejemplo, planes de negocio, información financiera e información sobre clientes. La divulgación o pérdida de dicha información podría dañar nuestra marca y hacer que nuestras partes interesadas pierdan la confianza



en nosotros. La información no pública perteneciente a nuestros clientes o socios comerciales a la que tenemos acceso a través de nuestro negocio también debe protegerse, de acuerdo con todos los requisitos legales y contractuales.

¿Qué significa esto para ti?

Se espera que usted tenga especial cuidado para evitar cualquier uso o divulgación no autorizados de la información confidencial o de propiedad exclusiva de Securitas.

9.2 Información privilegiada

La información privilegiada es información material no pública (confidencial) sobre nuestra empresa que probablemente afecte el precio de las acciones de Securitas u otros instrumentos financieros. Ejemplos de información privilegiada incluyen información sobre resultados financieros, adquisiciones o proyectos importantes. El uso de información privilegiada para beneficio propio o de otra persona es ilegal en muchos países.

Securitas cotiza en la bolsa de valores NASDAQ de Estocolmo y, como empresa que cotiza en bolsa, cumplimos con todas las leyes y normativas aplicables sobre uso de información privilegiada.

No utilizamos ni divulgamos información privilegiada de forma inapropiada en relación con la negociación de acciones.

¿Qué significa esto para ti?

Nunca debe utilizar información no pública sobre Securitas o cualquier otra empresa para influir en sus decisiones al negociar valores. La información privilegiada no debe compartirse con otros, incluidos familiares, parientes u otras partes ajenas a Securitas.

9.3 Privacidad y protección de datos

Securitas respeta el derecho individual a la privacidad y estamos comprometidos a manejar los datos personales de manera responsable y de conformidad con las leyes de privacidad y protección de datos aplicables. También debemos proteger los datos personales de acuerdo con políticas internas, instrucciones y acuerdos contractuales con los clientes.

Nuestro principio general de privacidad es Su integridad es nuestra prioridad. Este principio basado en valores tiene cuatro pilares: procesamiento transparente; la integridad guía nuestras decisiones; mantener sus datos seguros; y los principios de privacidad se aplican globalmente. Esto incluye tener funciones y responsabilidades claras para la gestión de los datos personales procesados y cumplir con los principios éticos sobre el procesamiento de datos personales dentro de Securitas.

¿Qué significa esto para ti?

Está autorizado a manejar datos personales sólo si esto es necesario para su línea de trabajo. En ese caso, debe estar familiarizado y cumplir con las leyes y políticas de privacidad y protección de datos pertinentes.



9.4 Protección de los bienes y recursos de Securitas

Securitas tiene activos tanto tangibles como intangibles. Ejemplos de activos tangibles son equipos, bienes raíces y productos. Los activos intangibles incluyen marcas, marcas registradas, know-how y secretos comerciales.

Securitas tiene una marca sólida, construida a lo largo de muchos años. Todo el valor de nuestra larga trayectoria en la prestación de servicios de seguridad profesionales reside en la marca Securitas. Securitas debe trabajar para salvaguardar nuestra marca registrada y nuestra marca, y respetar los derechos de propiedad intelectual válidos de otros.

Las propiedades, los recursos y los sistemas de información de Securitas son vitales para nuestro negocio. Siempre debemos protegerlos y mantenerlos seguros contra el uso no autorizado, daño, divulgación, desvío o eliminación, ya sea por accidente, acto indebido o abuso de confianza. Los recursos de Securitas deben usarse de manera responsable y no desperdiciarse ni abusarse. Esto incluye las computadoras y los sistemas de comunicación digital de la empresa que no deben usarse para comunicaciones inapropiadas, como actividades ilegales, acoso o comportamiento que pueda considerarse ofensivo o discriminatorio.

Los suministros de oficina, los equipos de comunicación electrónica, las computadoras, los teléfonos móviles, los sistemas de TI y las instalaciones deben usarse únicamente con fines comerciales y los usuarios no deben tener ninguna expectativa de privacidad con respecto a la información o comunicación que utilizan dichas herramientas. Se puede permitir el uso personal limitado de computadoras y teléfonos móviles, de acuerdo con las políticas locales.

¿Qué significa esto para ti?

Usted es responsable de proteger y mantener la propiedad, los recursos y los sistemas de información de Securitas seguros contra el uso, daño, divulgación, desvío o eliminación no autorizados. Debe utilizar los recursos de Securitas de manera responsable y no desperdiciarlos ni abusar de ellos, lo que incluye no usar computadoras, sistemas de IT o teléfonos de Securitas para comunicarse o ver material que pueda ser inapropiado o descargar programas no aprobados.

Nunca deberás utilizar ordenadores privados, teléfonos móviles, direcciones de correo electrónico o similares para asuntos comerciales.

9.5 Gestión fiscal

El enfoque fiscal de Securitas busca alinearse con los intereses a largo plazo de todas nuestras partes interesadas, incluidos gobiernos, accionistas, empleados y comunidades.

Debemos cumplir con nuestra obligación legal de pagar el monto correcto de impuestos adeudados en relación con nuestras actividades y modelo comerciales, y no debemos participar en ninguna planificación fiscal que pueda dañar las operaciones comerciales, la reputación y las partes interesadas de Securitas. Nos esforzamos por cumplir con nuestras obligaciones de pagar los impuestos en efectivo correspondientes adeudados y



garantizar informes y presentaciones precisas y oportunas de nuestras declaraciones de impuestos.

¿Qué significa esto para ti?

Debe cumplir con todas las leyes, regulaciones y políticas fiscales pertinentes y buscar asesoramiento de su departamento de finanzas local o del departamento de impuestos del grupo cuando sea necesario.

9.6 Informes y registros

Securitas reconoce la importancia de tener una comunicación abierta con aquellos que se ven afectados por nuestras operaciones, ya sean empleados, socios comerciales, clientes, inversores o el público y sus representantes. Siempre debemos actuar y hablar de una manera que refleje nuestros valores y la confianza en nuestra marca.

La acción de Securitas cotiza en la bolsa de valores NASDAQ OMX de Estocolmo y toda la información se proporciona de conformidad con las leyes, normas bursátiles y códigos de gobierno corporativo pertinentes aplicables a nuestro negocio.

La información corporativa que es completa, precisa y relevante está disponible para las partes interesadas, y Securitas debe responder a las consultas de manera oportuna. Sólo los portavoces autorizados pueden hablar en nombre de la empresa.

Toda la documentación contable y de informes debe identificar claramente la verdadera naturaleza de las transacciones comerciales, activos y pasivos de conformidad con los requisitos regulatorios, contables y legales pertinentes y proporcionarse según nuestro leal saber y entender. Nuestro objetivo es la plena responsabilidad.

Los estándares de contabilidad y presentación de informes de Securitas se establecen en las políticas y directrices del Grupo y en el Manual de informes de Securitas. Aplicamos la Política de Comunicaciones y Marca de Securitas en todas nuestras comunicaciones. Las políticas de control interno de Securitas son consistentes con el Marco Integrado de Control Interno COSO.

¿Qué significa esto para ti?

Debe asegurarse de que todos los informes y registros sean completos y precisos y no falsos o engañosos, así como conservar y mantener registros y documentación de acuerdo con los requisitos operativos, legales o contractuales.

Más información: Política contractual del grupo Securitas.

10. Medio ambiente

Securitas se esfuerza por llevar a cabo nuestro negocio de manera sostenible con respeto y consideración por el medio ambiente, y también debemos trabajar de una manera que contribuya a un futuro más sostenible.

Deberíamos aspirar continuamente a reducir o minimizar el impacto de nuestro negocio en el medio ambiente, al mismo tiempo que debemos buscar formas de mejorar el desempeño ambiental de nuestras operaciones.



Los objetivos de emisiones de los vehículos de la empresa se establecen en la Política medioambiental del Grupo Securitas. Debemos cumplir o superar los requisitos ambientales establecidos por las leyes, regulaciones y acuerdos internacionales aplicables.

¿Qué significa esto para ti?

Debe contribuir a minimizar el impacto ambiental de Securitas reduciendo el consumo de recursos, emisiones y residuos, además de contribuir a mejorar nuestro desempeño ambiental.

Más información: Política medioambiental del grupo Securitas.

11. Nuestro papel en la sociedad

11.1 Participación comunitaria

El propósito de Securitas es "Ayudamos a hacer de su mundo un lugar más seguro". Desempeñamos un papel importante en la sociedad, brindando seguridad y protección de manera sostenible. Estamos comprometidos a ser un buen ciudadano corporativo dondequiera que realicemos negocios y reconocemos la importancia de un diálogo social proactivo y continuo con todas nuestras partes interesadas. A través de nuestras entidades interactuamos con las comunidades locales y nos esforzamos por contribuir a su desarrollo positivo. Fomentamos actividades de inversión comunitaria local, regional y global que estén alineadas con nuestro propósito, estrategia y valores.

¿Qué significa esto para ti?

Le animamos a contribuir a su comunidad local a través de su trabajo en Securitas. Debe asegurarse de que las actividades estén en consonancia con los valores y políticas de Securitas.

11.2 Patrocinio

Las actividades de patrocinio de Securitas deben integrarse con nuestras otras actividades de comunicación para resaltar nuestra marca premium Securitas. El patrocinio debe estar bien organizado y basarse en los valores y el código ético de Securitas y en nuestras directrices de marca.

El objetivo es que el patrocinio contribuya a una imagen positiva de nuestra empresa, fortalezca la marca y haga que nuestros empleados se sientan orgullosos de trabajar para Securitas. Siempre debemos vincular nuestro patrocinio a nuestro negocio.

Todas las actividades de patrocinio deben estar cubiertas por un acuerdo escrito. El acuerdo debe ser aprobado por expertos legales locales, de acuerdo con las leyes y regulaciones fiscales locales.

¿Qué significa esto para ti?

Usted tiene la responsabilidad de saber qué actividades puede patrocinar Securitas. También debe asegurarse de que un patrocinio no sea una forma de corrupción oculta; por ejemplo, si se le pide que contribuya a una organización específica, como la organización benéfica de una persona o de una autoridad gubernamental, para conseguir un contrato.



12. Implementación y cumplimiento

El Presidente de División, Jefe de Función o equivalente es responsable de garantizar la implementación del Código en su división, región o área de responsabilidad. El Presidente de País, Presidente Regional, junto con el responsable de cumplimiento, tienen la responsabilidad final de la adecuada implementación del Código por parte de todos los empleados y socios comerciales dentro de sus respectivos territorios. Esto incluye la firma del Código por parte de todos los empleados y la capacitación de todos los empleados en el Código.

El Código también debe comunicarse e implementarse, en la mayor medida posible, en todas las relaciones con los socios comerciales.

La implementación y el cumplimiento del Código serán monitoreados de manera continua como parte del proceso de gestión del riesgo país y del proceso de Gestión del Riesgo Empresarial. El Código se revisa anualmente. El Consejo de Administración de Securitas AB tiene la responsabilidad final del Código.

Puede encontrar una descripción más detallada del procedimiento de denuncia, su propósito y uso en la Política de denuncia de irregularidades del Grupo Securitas.

¿Qué significa esto para ti?

Es responsabilidad de cada empleado, directivo y director de Securitas leer, comprender y cumplir el Código. También tiene la responsabilidad de denunciar conductas indebidas o incumplimientos sospechados o conocidos del Código.

Natalia Morales

Directora de Legal, Riesgos y Cumplimiento

Óscar Sagasti

Gerente General