

Instrucción de Sostenibilidad Corporativa

1. Resumen

Securitas aspira a ser líder en sostenibilidad en la industria de servicios de seguridad y cree que la sostenibilidad añade valor a largo plazo a su negocio, a sus partes interesadas y a la sociedad.

Securitas se compromete a minimizar los riesgos y mitigar cualquier impacto adverso directo o indirecto en áreas clave de sostenibilidad relacionadas con el medio ambiente, lo social y la gobernanza, desde salvaguardar el medio ambiente y combatir el cambio climático hasta defender buenas condiciones laborales, derechos laborales, salud y seguridad ocupacional y derechos humanos. Además de defender la ética empresarial, Securitas se esfuerza por establecer un estándar de excelencia que vaya más allá del cumplimiento. A través de estas iniciativas, Securitas pretende liderar el avance hacia un futuro más sostenible dentro de la industria de servicios de seguridad e inspirar a otros a unirse para crear un mundo donde el planeta y las personas puedan prosperar. La aspiración de sostenibilidad debe ser financieramente sostenible, y el éxito dependerá de alinear a todas las partes interesadas clave con especial énfasis en nuestros clientes.

El propósito de esta instrucción es definir el marco para la sostenibilidad en Securitas y proporcionar una estructura de gobernanza para el trabajo de sostenibilidad de Securitas.

Esta instrucción es obligatoria para el Grupo Securitas y se implementará en todas las partes del Grupo, teniendo en cuenta las normas locales cuando sea pertinente.

Resumen de los principales cambios desde la última revisión:

Cambios menores en la redacción.

2. Declaración de Sostenibilidad Corporativa

El propósito de Securitas es ayudar a hacer de su mundo un lugar más seguro y se esfuerza por lograrlo teniendo la sostenibilidad como uno de sus puntos focales. La estrategia de sostenibilidad respalda la estrategia comercial general, brindando beneficios sociales, ambientales y económicos a las partes interesadas de Securitas y agregando valor a la empresa.

En toda nuestra fuerza laboral global, cada empleado es responsable de garantizar que se implementa la estrategia de sostenibilidad y los tres valores fundamentales (integridad, eficacia y servicio) deben guiar todas las acciones y proporcionar orientación para lograr los objetivos establecidos.

Securitas es signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sigue sus Diez Principios. Este



compromiso también se refleja en la contribución de Securitas al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Securitas es la primera empresa de seguridad global cuyos objetivos medioambientales son validados por la iniciativa Science Based Targets (SBTi).

Securitas reconoce que la sostenibilidad requiere una estrecha colaboración y compromiso con las partes interesadas y reconoce el papel vital que desempeñan las partes interesadas en la configuración de iniciativas y áreas de enfoque de sostenibilidad. Securitas busca e incorpora activamente las aportaciones de las partes interesadas para desarrollar estrategias de sostenibilidad más efectivas e impactantes y tiene como objetivo fomentar una cultura de sostenibilidad que refleje los valores colectivos y las prioridades de sus partes interesadas.

3. Principios de sostenibilidad

Para alcanzar el objetivo de ser líder en sostenibilidad en la industria de servicios de seguridad, Securitas ha definido 6 principios clave:

Valor empresarial: los esfuerzos de sostenibilidad de Securitas deberían tener un efecto positivo en el rendimiento empresarial de Securitas, fomentar la creación de valor y generar mayores retornos para los accionistas.

Largo plazo: el compromiso de Securitas con la sostenibilidad es a largo plazo, con la aspiración de generar impacto positivo para las personas y el planeta a través de su negocio.

Integración: Securitas integra la sostenibilidad en sus operaciones comerciales e internas y en sus asociaciones con clientes, proveedores y otras partes interesadas.

Innovación: Securitas incluye la sostenibilidad como un criterio de evaluación clave a la hora de innovar en nuevas soluciones para beneficiar a los clientes, sus propias operaciones, los empleados y otras partes interesadas.

Impacto: Los esfuerzos de sostenibilidad de Securitas se centran en áreas donde pueden tener un impacto real, incluida la mitigación del clima, la sostenibilidad social y las prácticas comerciales responsables.

Gobernanza: Los esfuerzos de sostenibilidad de Securitas están guiados por un marco de gobernanza sólido que garantiza la rendición de cuentas, la transparencia y la alineación con las metas y objetivos de sostenibilidad.

4. Marco de Gobierno de Sostenibilidad Corporativa

La estructura de gobierno de sostenibilidad de Securitas define la rendición de cuentas y la responsabilidad en todos los niveles, desde el Consejo de Administración hasta las divisiones y funciones.

4.1. El Consejo de Administración



El Consejo de Administración (el “Consejo”) de Securitas es responsable de la organización del Grupo y de la gestión de los negocios del Grupo. El Consejo es responsable de establecer el marco general, estrategia y objetivos de sostenibilidad de la empresa y para aprobar los objetivos de sostenibilidad y la estructura de gobierno para la sostenibilidad propuesta por la dirección.

El Consejo es responsable de garantizar que exista un proceso adecuado y eficaz para realizar una doble evaluación de materialidad, es decir, identificar (i) cómo las cuestiones de sostenibilidad afectan las oportunidades y riesgos de negocio de la empresa (de afuera hacia adentro), así como (ii) el impacto de la empresa en cuestiones de sostenibilidad y cómo eso afecta el desarrollo, la posición y el desarrollo y rendimiento (de adentro hacia afuera) de la empresa.

El Consejo está actualizado sobre cuestiones de sostenibilidad, incluida la información que necesita para evaluar el impacto, los riesgos y las oportunidades desde una perspectiva de sostenibilidad para el informe de sostenibilidad y antes de tomar decisiones sobre transacciones comerciales importantes. Además, se proporciona al Consejo información o indicadores que sean relevantes para la información que debe proporcionarse en el informe de sostenibilidad de la empresa tales como cómo se implementa la estrategia de la empresa en relación con los objetivos de sostenibilidad establecidos, los resultados del análisis de materialidad y los resultados de las consultas realizadas con las partes interesadas.

El Consejo cumple estas responsabilidades, entre otras cosas, mediante la aprobación de:

- (i) el plan de negocio del Grupo Securitas,
- (ii) la estrategia de sostenibilidad corporativa,
- (iii) la Instrucción de Sostenibilidad Corporativa,
- (iv) la Instrucción de denuncia de irregularidades,
- (v) el Código de Ética y Valores de Securitas, y
- (vi) el Informe Anual de Sostenibilidad¹.

El Comité de Auditoría es responsable de tareas específicas en relación con los informes de sostenibilidad de Securitas, como el seguimiento del proceso de presentación de informes de sostenibilidad.

4.2. El Presidente y Director Ejecutivo

El Presidente y Director Ejecutivo (el “CEO”) es responsable de la implementación y ejecución de la estrategia de sostenibilidad corporativa y la implementación de la estructura de gobierno establecida por la Junta.

El CEO ha adoptado, entre otras cosas, las siguientes políticas e instrucciones:

- 9.1. Instrucción de Derechos Humanos del Grupo
- 9.2. Instrucción Medioambiental del Grupo
- 21. Política de Seguridad y Salud del Grupo

4.3. El Comité Ejecutivo de Sostenibilidad

¹ Sujeto a la entrada en vigor de la ley sueca que implementa la CSRD.



El CEO ha establecido un Comité Ejecutivo de Sostenibilidad (“CES”) para supervisar la preparación/desarrollo y ejecución de la estrategia de sostenibilidad corporativa. El CES decide los objetivos de sostenibilidad relevantes, realiza un seguimiento y asesora sobre el progreso de las iniciativas de sostenibilidad en curso para lograr los objetivos de sostenibilidad acordados y garantiza que las actividades de sostenibilidad contribuyan al valor empresarial. El CES es un órgano ejecutivo de toma de decisiones. Está presidido por el director general, y está compuesto como mínimo por todos los Presidentes de División y los miembros de la Gerencia del Grupo responsables de Tecnología, Clientes Globales, Legal, Gestión de Riesgos Empresariales, Ética Empresarial, Sostenibilidad y Personas, y el Director de Sostenibilidad. El CES se reunirá trimestralmente y el Director de Sostenibilidad preparará el material necesario antes de las reuniones.

4.4. La Función de Sostenibilidad

La Función de Sostenibilidad es responsable de coordinar e impulsar la agenda general de sostenibilidad corporativa en estrecha colaboración con las Divisiones, Unidades de Negocio y Funciones. La función de Sostenibilidad lidera un grupo de trabajo formal compuesto por los líderes y gerentes de sostenibilidad divisionales, de unidades de negocios y funcionales. El objetivo es garantizar una gestión eficiente y eficaz.

La ejecución de la agenda de sostenibilidad de Securitas facilitará el intercambio de experiencia, la coordinación de iniciativas y la optimización de recursos para maximizar el impacto y fomentar la innovación.

El Director de Sostenibilidad dirige la función de Sostenibilidad y lidera el trabajo continuo de sostenibilidad del Grupo.

4.5. La Función Financiera

La Función de Finanzas del Grupo es responsable de establecer el proceso general de presentación de informes de sostenibilidad de conformidad con la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), incluido el modelo de gobierno y los controles internos. Las funciones de Finanzas en las divisiones y unidades de negocios son responsables de implementar el proceso de presentación de informes en sus respectivas organizaciones. Las funciones financieras de los países (o equivalentes) son responsables de garantizar que se siga el proceso de presentación de informes, de verificar la calidad de los datos reportados y de garantizar que los datos estén suficientemente documentados para la auditoría externa.

4.6. Presidentes y Responsables de funciones del Grupo

Cada Presidente de División, País o Unidad de Negocio y Jefe de Función del Grupo es responsable de garantizar que las iniciativas de sostenibilidad para lograr los objetivos acordados se incorporen en sus planes de negocio.



Cada División y Unidad de Negocio tendrá un Líder de Sostenibilidad que forma parte del equipo directivo y que lidera los esfuerzos de sostenibilidad y un Gerente de Sostenibilidad que es responsable de asegurar que las hojas de ruta y planes de acción estén vigentes en los países/unidades de negocio y alineados con la estrategia de sostenibilidad del grupo.

5. Informes de sostenibilidad

Securitas será transparente en sus esfuerzos por apoyar el desarrollo sostenible a largo plazo de sus operaciones. Securitas informará públicamente sobre el desempeño, el desarrollo y el impacto de la sostenibilidad en el Informe Anual de Sostenibilidad. Otros informes externos, como resultado de compromisos públicos, siguen el estándar de presentación de informes de cada organización internacional.

6. Aplicabilidad

Esta instrucción se aplica a todas las empresas, empleados y miembros de la junta directiva de empresas del Grupo Securitas, es decir, empresas en las que Securitas AB (publ), directa o indirectamente, posee una participación mayoritaria. La instrucción se comunicará e implementará, en la mayor medida posible, en todas las relaciones contractuales con socios comerciales (incluidos los socios de empresas conjuntas) y consultores. Los socios comerciales incluyen proveedores, subcontratistas y otros socios.

7. Implementación y Responsabilidad

Es responsabilidad de la Gerencia General junto con el Responsable de Sostenibilidad, garantizar que esta instrucción se comprenda e implemente plenamente.

Esto incluye como mínimo:

- Garantizar que la Política del Grupo y sus instrucciones estén disponibles y sean accesibles para todos los empleados de Securitas Uruguay, así como que se comunique al personal relevante para fomentar la colaboración y el compromiso.
- Implementar planes de acción e iniciativas con cronogramas específicos para lograr los objetivos de sostenibilidad e incorporarlos en los planes de negocio.
- Garantizar que las funciones comerciales reciban la formación adecuada para poder hablar con los clientes sobre la agenda de sostenibilidad de Securitas.

8. Capacitación

No existe ninguna formación obligatoria en relación con esta instrucción. Es responsabilidad del Gerente General, junto con la Responsable de sostenibilidad, decidir si se requiere alguna capacitación y, en tal caso, asegurarse de que se brinde la capacitación adecuada para garantizar el cumplimiento de esta instrucción.



9. Denuncias, investigaciones y consecuencias del incumplimiento

Todos los empleados de Securitas Uruguay deben informar cualquier sospecha de comportamiento inadecuado contrario a esta Instrucción a sus superiores inmediatos o, cuando esto no sea posible, a un superior de mayor rango, a la Directora de Legal, Riesgos y Cumplimiento, al Defensor del Empleado o al Área de Gestión Humana. Cualquier instrucción o requerimiento para actuar en violación de esta Instrucción deberá ser denunciada a la mayor brevedad posible.

Ningún empleado será objeto de represalias por realizar informes de buena fe sobre posibles malas conductas.

Todos los eventos o sospechas reportados serán investigados y objeto de seguimiento apropiado.

Si una persona que informa no desea, o no puede, informar una sospecha a su gerente inmediato u otro funcionario de su organización, deben informar esos problemas a través de la Línea de Integridad de Securitas en <https://securitas.integrityline.com/>, por correo electrónico a integridad@securitas.com o a la Directora de Legal, Riesgos y Cumplimiento de Securitas Uruguay. Puede encontrar información de contacto actualizada en el sitio web de Securitas Uruguay, www.securitasuruguay.com.

Cualquier incumplimiento a esta Instrucción o de las leyes y regulaciones aplicables, dará lugar a medidas disciplinarias apropiadas por el incumplimiento, incluida, entre otras, la terminación del empleo.

10. Revisión y seguimiento

El cumplimiento de esta instrucción por parte de todas las entidades y empleados de Securitas será monitoreado como parte del proceso de Gestión de Riesgos Empresariales de Securitas, que incluye autoevaluaciones, auditorías internas y externas y seguimientos de rutina de todos los asuntos reportados.

Jorge Silva

Director de Gestión Humana

Óscar Sagasti

Gerente General